OSTROJ roste a přijme desítky nových lidí. Zájem je hlavně o svářeče a zámečníky

Opava, 11. dubna 2024 – Rostoucí opavská strojírenská firma OSTROJ plánuje v letošním roce přijmout přibližně 80 nových pracovníků. Společnost hledá zejména zkušené kandidáty na svářečské a zámečnické pozice, kterým chce ukázat, že i v Opavě můžou pracovat v moderním prostředí s moderními technologiemi.

*„OSTROJ roste zajímavými projekty s vysokou přidanou hodnotou. Roste také technologicky – zapojováním moderních technologií do výroby i vývoje. Ať už jde o robotickou kovací linku nebo navrhování automatizovaných linek ve virtuální realitě,“* sděluje **Aleš Martínek, generální ředitel společnosti OSTROJ,** a pokračuje: *„V reakci na probíhající transformaci našeho výrobního portfolia a rostoucí poptávku po našich produktech a službách chceme v roce 2024 přijmout přibližně 80 nových zaměstnanců.“*

OSTROJ v současnosti zaměstnává téměř 800 zaměstnanců v pěti výrobních divizích. Nejvíce nových kolegů přijme na divizích Kovárna a kalírna, Strojírna a Důlní a průmyslové technologie. Chce obsadit pozice jako strojní zámečník, svářeč kovů, kontrolor, technolog a další. *„Šikovný a zkušený svářeč si u nás dokáže vydělat nadprůměrné peníze. K tomu získá náborový příspěvek 40 000 Kč a velmi bohatý benefitní program. Dveře ale mají otevřené i méně zkušení pracovníci bez předchozí praxe, hlavní podmínkou je nebát se zaučit a chtít pracovat,“* uvedla **Dagmar Stloukalová, personální ředitelka společnosti OSTROJ.**

Svým zaměstnancům nabízí OSTROJ řadu benefitů. Patří k nim příspěvek na stravování ve vlastní kantýně, příspěvek na zdravotní péči, kulturu či sport a dopravu do zaměstnání, dále profesní vzdělávání, penzijní připojištění, zvýhodněné mobilní tarify. Další finanční odměny jsou pak navázány na dosažení a překročení plánovaného hospodářského výsledku.

Nábor OSTROJ podpoří kampaní, která si klade za úkol bořit mýty, jež můžou o strojírenském oboru panovat. *„Jsme společnost se 75letou tradicí, to ovšem neznamená, že bychom stáli na místě. Rostoucí ambice firmy a perspektiva stabilního zaměstnání, to jsou hodnoty, kterými se chceme prezentovat. Uchazečům chceme ukázat, že mají možnost pracovat v moderním prostředí s moderními technologiemi, na projektech pro přední tuzemské i světové firmy. Ať už jde o výrobu mobilního bednění pro betonáž tunelů v Norsku, obsluhu robotické svařovací linky nebo práci na jedné z největších zinkovacích linek v České republice. Zkrátka OSTROJ roste a chceme, aby to lidé na pracovním trhu viděli jako kariérní příležitost,“* doplnila **Dagmar Stloukalová.**

Společnost OSTROJ jde vstříc budoucnosti i podporou technického vzdělávání. Spolupracuje se základními a středními školami v regionu, aby zajistila, že stejně jako OSTROJ, i budoucí generace techniků budou připraveny na výzvy 21. století.

**O společnosti OSTROJ:**

OSTROJ a.s. patří k významným strojírenským firmám v České republice. Na trhu působí od roku 1948. Je ryze českou akciovou společností, její sídlo a výrobní závod se nachází v Opavě. Společnost zaměstnává zhruba 800 pracovníků především z regionu Opavska a dosahuje tržeb na úrovni cca 1,6 miliardy Kč (rok 2022). Do výrobkového portfolia pěti divizí patří široká paleta výrobků, od opracovaných lakovaných svařenců, přes hydraulické a tiskařské válce, galvanické zinkování, tvrdé chromování, přesné obráběné dílce až po ocelové zápustkové výkovky a stroje pro podzemní stavitelství a hlubinnou těžbu.

**Příloha:** FOTO ilustrační **Zdroj fotografií:** OSTROJ a.s.

**Kontakt pro média:**

Mgr. Petr Fojtík

Marketingový specialista, E-mail: [petr.fojtik@ostroj.cz](mailto:petr.fojtik@ostroj.cz), Tel.: +420 735 129 288